



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ВЪНШНИТЕ РАБОТИ

ПОСТОЯНЕН СЕКРЕТАР

11.5.2022 г.

X 03-00-245/ 11.05.2022

Signed by: Stanislava Petrova Papucharova

На Ваш изх. №02.11-27/18.04.2022г.

ДО
Г-ЖА НИКОЛИНА СТОЯНОВА
ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„МОДЕРНИЗАЦИЯ НА
АДМИНИСТРАЦИЯТА“

Относно: Предложения за промени в Закона за държавния служител

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО СТОЯНОВА,

Във връзка с Ваше писмо изх. №02.11-27/18.04.2022г. и предоставената възможност за предложения, с които до бъдат уредени в бъдещия законопроект за изменение и допълнение на Закона за държавния служител и на допълнителни въпроси, свързани с държавната служба, предлагаме в законопроекта да бъдат включени текстове, уреждащи:

1. Създаването на нова точка в чл. 67, ал. 5 от Закона за държавния служител, предвиждаща правна възможност за увеличаване на индивидуалната основна заплата на служителя при завръщането от дългосрочна командировка по реда на Закона за дипломатическата служба.

За осъществяването на дейността на дипломатическата служба в чужбина служителят в нея получава задгранично назначение и се командирова дългосрочно при условия и по ред, определени със Закона за дипломатическата служба. Задграничното назначение на служителя от дипломатическата служба е преназначаване с негово писмено съгласие за определен срок на друга длъжност от единното длъжностно разписание, определена за дългосрочно командироване, като това са длъжности с по-ниски основни заплати.

Направеното предложение е обусловено от случаите, в които поради независещи от служителя причини, командироването е продължило по-

малко от определения с чл. 67, ал. 5, т. 4 от закона едногодишен срок (например при обявяването на лицето за *persona non grata*, закриване на задгранично представителство или тежко заболяване) и липсата на правно основание, даващо възможност за увеличаване на индивидуалната основна заплата на служителя поне до нивото, което е достигнато преди задграничното назначение, като той остава с по-ниска заплата спрямо служителите, заемащи една и съща длъжност. Предложеното изменение има за цел да повиши мотивацията на служителите и да им осигури достойно заплащане при възникване на хипотези, описани по-горе.

Горепосоченото е от значение и при прекратяването на дългосрочна командировка и с лице на трудов договор от дипломатическата служба и обуславя изменение в чл. 107а, ал. 12 от Кодекса на труда.

С оглед гореизложеното предлагаме в чл. 67, ал. 5 от Закона за държавния служител и чл. 107а, ал. 12 от Кодекса на труда да бъде създадена нова точка със следното съдържание: „при завръщане от дългосрочна командировка по реда на Закона за дипломатическата служба“.

2. Предлагаме да бъде прецизиран механизмът на определяне на основната месечна заплата при заемане по реда на чл. 82а, ал. 2 от Закона за държавния служител на предишната си длъжност или на равностойна длъжност, ако това е свързано с преназначаване на длъжност в по-високо или по-ниско длъжностно ниво.

3. Предлагаме също така разпоредбата на чл. 82а от Закона за държавния служител да бъде допълнена, като бъде предвидено, че при временно преназначаване на по-висока длъжност не се провежда подбор, както и да бъде уредено изрично, че институтът на временно преназначаване в същата администрация се прилага и по отношение на длъжност, която е заета от служител, отсъстващ от работа повече от 3 месеца. Считаме, че би било уместно в разпоредбата на чл. 82а да бъде добавена нова алинея, предоставяща правна възможност изпълняването на другата длъжност в същата администрация да бъде предсрочно прекратено по искане на органа по назначаването или на държавния служител.

4. В заключителна разпоредба на законопроекта да бъдат включени изменения и допълнения в Закона за дипломатическата служба, както следва:

„§ ... В Закона за дипломатическата служба (обн., ДВ, бр. 78 от 2007 г., доп., бр. 42 от 2009 г., изм., бр. 97 от 2010 г., бр. 100 от 2010 г., изм. и доп., бр. 69 от 2011 г.; изм. с Решение № 11 от 22.11.2011 г. на КС на РБ - бр. 95 от 2.12.2011 г.; бр. 15 от 2012 г., изм., бр. 38 от 2012 г., бр. 15 от 2013 г., бр. 7 от 2018 г., бр. 30 от 2018 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 6 се създава нова ал. 3:

„(3) Министърът на външните работи може да делегира на заместник – министър на външните работи или на постоянния секретар своите правомощия или отделни свои правомощия във връзка с възникването, изменянето и прекратяването на трудовите и служебните правоотношения на служителите в дипломатическата служба.“;

2. Ал. 3 на чл. 7 се отменя;

3. Създава се нов чл. 60а:

„Дисциплинарно наказващ орган

Чл. 60а. Дисциплинарните наказания се налагат от министъра на външните работи, освен в случаите по чл. 6, ал. 3.“

С предлаганите изменения и допълнения в Закона за дипломатическата служба, се цели консолидирането на съществуващата правна уредба относно възможността за делегиране на правомощията на органа по назначаване. Предлаганото изменение ще съдейства за преодоляване на някои противоречия в съдебната практика, без да променя по същество действащата нормативна уредба относно делегиране на тези правомощия.

Заинтересовани от промените страни: заместник-министрите и постоянния секретар на Министерството на външните работи, служителите в дипломатическата служба – 1368.

С уважение,

11.5.2022 г.

X 

Иван Кондов
Постоянен секретар
Signed by: Ivan Iliev Kondov